



# DIRECTION GÉNÉRALE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DU MILIEU DE TRAVAIL (DGGRHMT)

## UN COUP D'ŒIL SUR QUI NOUS SOMMES

De la classification au recrutement, à la planification, en passant par les systèmes, les installations, la rémunération, les programmes de langues officielles et de diversité, la santé, la sécurité, l'apprentissage, les relations de travail et le mieux-être : une gamme diversifiée d'activités dont le dénominateur commun se traduit par «ressources humaines».

- Nous veillons à ce que les bonnes personnes soient embauchées au bon moment, dans les bons postes.
- Nous veillons à ce que les employés se sentent valorisés, en sécurité et engagés.
- Nous dotons les employés et les gestionnaires des outils et des installations physiques dont ils ont besoin pour exercer efficacement leurs fonctions.
- Nous favorisons, par nos initiatives, une culture d'apprentissage et d'innovation.
- Nous fournissons l'infrastructure essentielle à tout le Ministère.
- Nous veillons à ce que PCH soit un milieu où il fait bon travailler et apprendre.

## NOS RÉUSSITES ET NOS RÉALISATIONS

Chefs de file dans l'élaboration de programmes et de services innovateurs, les professionnels de la DGGRHMT soutiennent activement les employés et les gestionnaires, tant au plan du développement qu'au plan du mieux-être dans son ensemble. Les dernières années ont vu naître des initiatives ambitieuses qui nous ont permis d'atteindre des résultats de haut niveau : Patrimoine canadien s'est notamment classé parmi les cinq ministères ayant obtenu le meilleur rendement en matière de dotation dans la catégorie des grandes organisations en 2007-2008.

La Direction générale de la gestion des ressources humaines et du milieu de travail n'hésite pas à encourager ses employés à faire preuve de leadership et de créativité pour élaborer des outils de travail audacieux. Toujours à l'avant-garde des nouvelles tendances dans ses champs de compétence, elle s'est vu décerner à deux reprises le prix de Vision Mercer qui récompense l'innovation dans le domaine des ressources humaines (2004, 2006), en plus de recevoir le Prix d'excellence de la fonction publique pour le développement d'un outil novateur (2005) et d'obtenir trois fois le Prix de leadership en ressources humaines Michelle C. Comeau (2005(2), 2009).

## NOTRE VASTE GAMME D'EMPLOIS



### Les facilitateurs

Services administratifs (AS)  
Commis administratifs (CR)

### Les cerveaux de la technologie

Systèmes informatiques (CS)

### Les gens auprès des gens

Ressources humaines  
(Administration du personnel - PE)

### Les explorateurs et penseurs

Analyste de recherches (ES)  
Analyste de données statistiques (ES)





## LES BONNES RAISONS DE FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS

### 1. Une équipe dynamique et multidisciplinaire

Nos joueurs ont des compétences tout aussi diversifiées que la gamme des services que nous offrons. Un mélange de savoir et de perspectives qui rend le quotidien fort intéressant!

### 2. Une équipe de gestion à l'écoute

Les employés ont un mot à dire dans les décisions qui influent sur leur travail, et leur opinion est prise en compte.

### 3. Un milieu où il fait bon grandir

La gestion du talent fait partie de nos priorités, parce que nos employés sont notre force!

### 4. Un esprit d'innovation

Nous sommes à l'avant-garde de ce qui se fait dans nos champs de compétence respectifs et avons mérité, au fil des années, de nombreuses reconnaissances à ce titre.

### 5. Une organisation où il est possible de faire la différence

Quel que soit notre rôle dans l'organisation, nous contribuons tous à ses succès.

### 6. Un milieu où l'on se sent bien

Le mieux-être, nous en faisons notre affaire!

### 7. Un équilibre vie/travail

La conciliation vie/travail est un élément clé de notre milieu de travail.

### 8. Le respect des deux langues officielles

Chez nous, le français et l'anglais sont complices!

### 9. Une collaboration étendue

Notre travail est enrichi par d'intéressants réseaux interministériels de collaboration.

[www.pch.gc.ca](http://www.pch.gc.ca)

## TÉMOIGNAGES... EN QUELQUES MOTS...

Ce que j'apprécie particulièrement à Patrimoine canadien, c'est l'organisation du travail. Ici, à la DGGRHMT, la «machine» est bien rodée. C'est-à-dire qu'il y a des plans d'actions et des méthodes de travail établis.

Au sein de la DGGRHMT, j'apprécie le respect que je reçois de mes collègues et de la gestion. J'apprécie aussi avoir la chance de faire une différence!

Un milieu de travail où nous nous appuyons les uns les autres et nous travaillons en équipe!

Ici, à la DGGRHMT, les services que nous dispensons sont variés, ce qui se traduit par de nombreuses opportunités de carrière. Quel milieu enrichissant!

